

Информация об основных итогах контрольного мероприятия
«Проверка целевого и эффективного использования средств бюджета городского поселения Ревда
Ловозерского района, выделенных в 2024 году муниципальному бюджетному учреждению «Культурно-
спортивный центр»

Коллегия Контрольно-счетной палаты Мурманской области рассмотрела результаты контрольного мероприятия «Проверка целевого и эффективного использования средств бюджета городского поселения Ревда Ловозерского района, выделенных в 2024 году муниципальному бюджетному учреждению «Культурно-спортивный центр» (далее – мероприятие).

Объекты мероприятия:

администрация муниципального образования городское поселение Ревда Ловозерского района (далее также администрация, учредитель);

муниципальное бюджетное учреждение «Культурно-спортивный центр» (далее – МБУ «КСЦ», учреждение).

Проверяемый период: 2024 год.

Отчет о результатах проведенного мероприятия представлен аудитором Тришкиной В.А.

По результатам мероприятия установлено следующее.

1. Финансовое обеспечение деятельности МБУ «КСЦ» осуществляется за счет средств бюджета г.п. Ревда, предоставляемых администрацией в форме субсидии на выполнение муниципального задания и субсидий на иные цели, а также за счет средств от приносящей доход деятельности. В 2024 году учреждению предоставлены средства субсидии на выполнение муниципального задания в сумме 49 243,8 тыс. рублей (90,9 % в общем объеме доходов), субсидии на иные цели в сумме 1 575,0 тыс. рублей. План ФХД учреждения по расходам за счет средств всех источников финансового обеспечения деятельности исполнен на уровне 100,0 % (на сумму 54 284,0 тыс. рублей).

2. Муниципальное задание на 2024 год для МБУ «КСЦ» сформировано и утверждено администрацией с нарушением требований статьи 69.2, 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации (далее – Бюджетный кодекс) и установленного порядка формирования муниципального задания¹. Объем субсидии на выполнение муниципального задания предоставлен администрацией учреждению в соответствии с соглашением в полном объеме на оказание двух услуг и выполнение трех работ.

3. Учреждением установленные показатели муниципального задания, характеризующие объем (услуга «Показ (организация показа) концертных программ (бесплатно). Стационар», работа «Организация и проведение спортивно-оздоровительной работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения») и качество (работа «Организация деятельности клубных формирований и формирований самодеятельного народного творчества») оказываемых муниципальных услуг (выполняемых работ), не достигнуты. В соответствии с положениями пункта 6 статьи 69.2 Бюджетного кодекса муниципальное задание является невыполненным². В нарушение пункта 5 статьи 69.2 Бюджетного кодекса администрацией не установлены правила и сроки внесения изменений в муниципальное задание, правила осуществления контроля за его выполнением, а также правила и сроки возврата средств субсидии, подлежащей перечислению в местный бюджет по факту недостижения учреждением показателей, установленных муниципальным заданием.

4. Расходы за счет субсидии на выполнение муниципального задания исполнены учреждением в 2024 году в сумме 49 228,0 тыс. рублей (100,0 % от утвержденных бюджетных назначений). Основной объем расходов за счет средств субсидии на выполнение муниципального задания приходится на оплату труда работников учреждения (с соответствующими начислениями) в сумме 32 870,4 тыс. рублей (66,8 %).

5. Система оплаты труда работников учреждения регулируется Положением об оплате труда МБУ «КСЦ», которое не приведено в соответствие с Примерным положением по оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений муниципального образования городского поселения Ревда Ловозерского района³.

Целевые показатели по уровню средней заработной платы работников учреждения достигнуты (составил в 2024 году – 84,2 тыс. рублей), в разрезе категорий персонала: руководитель учреждения – 153,6 тыс. рублей, заместители руководителя, руководители структурных подразделений – 91,8 тыс. рублей, специалисты – 86,06 тыс. рублей, прочий персонал – 72,3 тыс. рублей. Выборочной проверкой установления должностных окладов и выплат компенсационного характера работникам учреждения нарушений не установлено.

Выплаты стимулирующего характера руководителю и работникам учреждения осуществлялись в отсутствие соответствующего правового регулирования, без учета показателей, позволяющих оценить

¹ Нарушение содержит признаки административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена статьей 15.15.15 КоАП РФ.

² Нарушение содержит признаки административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена статьей 15.15.5-1 КоАП РФ.

³ Утверждено постановлением Главы администрации от 02.04.2015 № 68 (далее – Примерное положение № 68).

результативность и качество работы сотрудников, результатов деятельности руководителя учреждения, без обоснования размеров выплат.

6. Формирование объемов и предоставление субсидии на иные цели, предусмотренной на проведение ремонта туалетных комнат 1 этажа в МБУ «КСЦ», осуществлялось администрацией с нарушением установленных порядком условий⁴ предоставления целевой субсидии, в отсутствии полного комплекта документов, обосновывающего заявленную потребность. Кассовые расходы учреждения за счет средств субсидии на иные цели составили 1 575,0 тыс. рублей, направлены на оплату 4 договоров подряда и подтверждены первичными документами. Целевой показатель результативности предоставления субсидии на иные цели за 2024 год исполнен на 100,0 %.

7. При осуществлении закупок МБУ «КСЦ» руководствовалось Законом № 44-ФЗ. Все закупки учреждением осуществлены способом закупки у единственного поставщика (без проведения конкурентных процедур). В нарушение части 1 статьи 24, части 2 статьи 8, пункта 5 части 1 статьи 93 Закона № 44-ФЗ годовой объем закупок МБУ «КСЦ», осуществленных у единственного поставщика на основании пункта 5 части 1 статьи 93 Закона контрактной системе, превысил ограничения, установленные Законом о контрактной системе, расчетно на сумму 4 317,4 тыс. рублей.

Должностное лицо, ответственное за осуществление закупочной деятельности учреждения, в нарушение части 2 статьи 38 Закона № 44-ФЗ не определено. В нарушение требований статьи 73 Бюджетного кодекса реестр закупок, осуществленных без заключения муниципальных контрактов, учреждением не ведется.

8. Балансовая стоимость основных средств учреждения составила: на 01.01.2024 – 19 013,4 тыс. рублей, на 01.01.2025 – 22 920,7 тыс. рублей. В 2024 году по всем источникам финансового обеспечения поступило основных средств на общую сумму 5 722,6 тыс. рублей, выбыло – на сумму 1 815,3 тыс. рублей.

МБУ «КСЦ» в нарушение пункта 28 Инструкции № 157н и пункта 20 Инструкции № 174н в бухгалтерском учете не отражены изменения стоимости двух земельных участков (на 2 953,3 тыс. рублей и на 963,8 тыс. рублей соответственно), вследствие чего показатель по строке 070 (Непроизведенные активы (остаточная стоимость)) и строке 190 (Итого по разделу I «Нефинансовые активы») формы 0503730 «Баланс государственного (муниципального) учреждения», сформированной по состоянию на 01.01.2025, завышен на 3 917,1 тыс. рублей⁵.

В ходе осмотра движимого имущества, принятого к учету в проверяемом периоде, установлено, что автоматические калитки «Блокпост КЛ 600» (стоимостью 474,2 тыс. рублей), приобретенные учреждением в феврале 2024 года, на дату осмотра не установлены в полной комплектации и не используются по назначению, что не соответствует принципу эффективности использования бюджетных средств, установленному статьей 34 Бюджетного кодекса.

По итогам мероприятия на заседании Коллегии Контрольно-счетной палаты Мурманской области утвержден отчет о результатах контрольного мероприятия (протокол от 28.04.2025 № 10), а также приняты следующие решения:

1. Направить представление в администрацию для принятия мер по: устранению выявленных нарушений положений статьи 69.2, 78.1 Бюджетного кодекса и порядка формирования муниципального задания, а также предупреждению аналогичных нарушений; разработке и утверждению Положения о стимулировании руководителей подведомственных учреждений.

2. Направить представление в МБУ «КСЦ» для принятия мер по: приведению Положения об оплате труда в соответствие с Примерным положением № 68, а также недопущению выявленных нарушений при распределении стимулирующих выплат работникам учреждения; обеспечению соблюдения требований Закона о контрактной системе при выборе способа определения поставщика (подрядчика, исполнителя).

3. Направить информационное письмо в администрацию с предложением устранить отмеченные в отчете недостатки, а также о проведении проверки по фактам выявленных нарушений, определению и привлечению к ответственности должностных лиц, виновных в допущенных нарушениях.

4. Направить информационное письмо в Управление Федеральной антимонопольной службы по Мурманской области с информацией о выявленных фактах нарушения Закона о контрактной системе.

5. Направить настоящий отчет в Мурманскую областную Думу, Совет депутатов муниципального образования г.п. Ревда Ловозерского района, администрацию муниципального образования г.п. Ревда Ловозерского района, МБУ «КСЦ».

⁴ Нарушение содержит признаки административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена частью 1 статьи 15.15.5 КоАП РФ.

⁵ Нарушение содержит признаки административного правонарушения, предусмотренного частью 4 статьи 15.15.6 КоАП РФ.