

Информация об основных итогах экспертно-аналитического мероприятия

«Анализ и оценка сложившегося в 2024 – 2025 годах и истекшем периоде 2026 года кадрового обеспечения и уровня оплаты труда работников государственных областных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству культуры Мурманской области и Министерству спорта Мурманской области»

Коллегия Контрольно-счетной палаты Мурманской области рассмотрела результаты экспертно-аналитического мероприятия «Анализ и оценка сложившегося в 2024 – 2025 годах и истекшем периоде 2026 года кадрового обеспечения и уровня оплаты труда работников государственных областных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству культуры Мурманской области и Министерству спорта Мурманской области» (далее – мероприятие).

Объекты мероприятия:

Министерство культуры Мурманской области (далее – Минкультуры МО);

Министерство спорта Мурманской области (далее – Минспорта МО);

государственные областные бюджетные и автономные учреждения, подведомственные Минкультуры МО и Минспорта МО (по запросам).

Исследуемый период: 2024 – 2025 годы, 1 квартал 2026 года.

Отчет о результатах проведенного мероприятия представлен аудитором Тришкиной В.А.

По результатам мероприятия установлено следующее.

1. Необходимость сохранения (поддержания) достигнутых уровней заработной платы работников бюджетного сектора экономики, подпадающих под действие Указов № 597 и № 761, а также индексации расходов на оплату труда иных категорий работников государственных учреждений определена в анализируемом периоде основными направлениями бюджетной политики Мурманской области.

В целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы в исследуемом периоде дважды осуществлялось повышение размеров должностных окладов работников государственных учреждений (с 01.01.2024 – на 7,9 %, с 01.01.2026 – на 4,0 %).

2. Объем финансового обеспечения бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Минкультуры МО и Минспорта МО, направляемый на оплату труда, ежегодно увеличивается. В двухлетней динамике уровень прироста ФОТ (2025 год к 2023 году) составил: по учреждениям культуры 15,4 % или 125 759,0 тыс. рублей, по учреждениям спорта – 19,4 % или 71 246,3 тыс. рублей.

Основной частью средств областного бюджета, формирующего ФОТ работников обследуемых учреждений, являются средства субсидии на выполнение государственного задания: в учреждениях культуры в диапазоне от 96,2 % (2024 год) до 93,8 % (2025 год), в учреждениях спорта – от 96,6 % (2024 год) до 97,4 % (2025 год).

Доля средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников, в 2024 – 2025 годах в учреждениях культуры увеличилась с 3,6 % до 5,8 %, в учреждениях спорта – сократилась с 3,4 % до 2,6 %.

3. Целевой показатель по сохранению достигнутого уровня заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, подпадающих под действие Указов № 597 и № 761, в 2024 – 2025 годах доведен Министерством финансов Мурманской области до исполнительных органов Мурманской области, являющихся объектами данного экспертно-аналитического мероприятия, в сумме 84 075,0 рублей. На 2026 год значение целевого показателя установлено в размере 91 465,0 рублей. На протяжении исследуемого периода установленные значения целевых показателей отстают от фактически складывающегося уровня среднемесячного дохода от трудовой деятельности в регионе.

4. Уровень средней заработной платы *работников культуры* за 2024 год сложился в диапазоне от 82,6 тыс. рублей до 91,2 тыс. рублей (тремя учреждениями культуры ГОБУК «Мурманская государственная областная универсальная научная библиотека», ГОБУК «Мурманская областная детско-юношеская библиотека им. В.П. Махаевой» и ГОАУК «Мурманский областной художественный музей» установленный целевой показатель не достигнут). В 2025 году достижение планового значения целевого показателя обеспечено всеми обследуемыми учреждениями культуры с превышением установленного значения, которое варьируется от 6,8 тыс. рублей (8,1 %) до 11,9 тыс. рублей (14,2 %). Сопоставлением уровня средней заработной платы работников культуры с фактически сложившимся среднемесячным доходом по региону отмечено, что данный показатель не достигнут в исследуемом периоде ни одним из обследуемых учреждений культуры (в среднем составил в 2024 году – 89,5 %, в 2025 году – 89,2 %).

Уровень средней заработной платы *педагогических работников* ГОБПОУ «Мурманский колледж искусств» составил в 2024 году – 91,5 тыс. рублей, в 2025 году – 94,8 тыс. рублей и сложился с соблюдением установленного значения целевого показателя, но ниже показателя фактического среднемесячного дохода по региону в 2024 – 2025 годах.

В ГОБУ «ЦООУК» в 2024 – 2025 годах средняя заработная плата сложилась ниже среднеотраслевого показателя соответственно на 22,3 % и на 24,7 %.

5. В 2024 – 2025 годах всеми обследуемыми учреждениями спорта обеспечено достижение установленных целевых показателей по *педагогическим работникам*. При этом, минимальный уровень средней заработной платы данной категории работников установлен: в 2024 году в ГАУДОМО «Мончегорская СШ по горнолыжному спорту» (95,2 тыс. рублей), в 2025 году в ГАУДОМО «Кировская СШОР по ГСиФ» (97,9 тыс. рублей). Максимальное значение уровня средней заработной платы педагогических работников сложилось в ГАУДОМО «Кандалакшская СШОР по санному спорту» (в 2024 году – 167,9 тыс. рублей, в 2025 году – 170,5 тыс. рублей). При сопоставлении уровня средней заработной платы педагогических работников учреждений спорта с фактически сложившимся среднемесячным доходом по региону установлено следующее:

по итогам 2024 года данный показатель достигнут в шести из семи учреждений спорта (исключением является ГАУДОМО «Мончегорская СШ по горнолыжному спорту» – средняя заработная плата педагогов сложилась ниже среднеобластного уровня на 1,0 тыс. рублей или 1,1 %);

по итогам 2025 год в трех спортивных школах уровень средней заработной платы педагогов сложился ниже регионального уровня в диапазоне от 1,4 тыс. рублей или 1,3 % (ГАУДОМО «МОСШОР») до 8,3 тыс. рублей или 7,8 % (ГАУДОМО «Кировская СШОР по ГСиФ»).

6. По результатам выборочной оценки уровня среднемесячной номинальной заработной платы работников (по отдельным должностям основного персонала) отмечается дифференциация в размерах заработной платы специалистов, занимающих одинаковые должности, что обусловлено укомплектованностью учреждений персоналом, уровнем квалификационной категории и специализации сотрудников, а также размерами выплат компенсационного и стимулирующего характера, зависящими от качества и объема выполняемой работы (нагрузки).

7. По итогам проведенного анонимного анкетирования работников обследуемых учреждений культуры и спорта большинство опрошенных (от 59,0 % до 75,0 %) отмечают рост заработной платы в анализируемом периоде, но преимущественно незначительный. Понятность (прозрачность) установленной системы оплаты труда оценивается положительно примерно половиной респондентов. Справедливой установленную систему оплаты труда считают 49,6 % опрошенных в учреждениях культуры, 55,3 % – в учреждениях спорта и лишь 25,9 % в ГОБУ «ЦООУК».

8. Уровень оплаты труда сказывается на укомплектованности учреждений культуры и спорта кадрами. Так, в исследуемом периоде уровень укомплектованности сложился в подведомственных Минкультуры МО учреждениях в диапазоне значений от 84,9 % до 88,4 %, в подведомственных Минспорта МО учреждениях – от 83,4 % до 84,9 %. Сложившаяся ситуация указывает на стабильно сохраняющийся кадровый дефицит в анализируемых учреждениях.

По итогам мероприятия на заседании Коллегии Контрольно-счетной палаты Мурманской области утвержден отчет о результатах экспертно-аналитического мероприятия (протокол № 21 от 23.07.2026), а также принято решение направить отчет в Мурманскую областную Думу, Министерство культуры Мурманской области, Министерство спорта Мурманской области.