

**Информация об основных итогах контрольного мероприятия
«Проверка законности и эффективности использования в 2022 году и истекшем периоде 2023 года бюджетных средств, направленных на осуществление первичного воинского учета на территории городского поселения Ревда Ловозерского муниципального района Мурманской области»**

Коллегия Контрольно-счетной палаты Мурманской области рассмотрела результаты контрольного мероприятия «Проверка законности и эффективности использования в 2022 году и истекшем периоде 2023 года бюджетных средств, направленных на осуществление первичного воинского учета на территории городского поселения Ревда Ловозерского муниципального района Мурманской области» (далее – контрольное мероприятие).

Объект контрольного мероприятия: Администрация городского поселения Ревда Ловозерского муниципального района Мурманской области (далее – Администрация).

Проверяемый период: 2022 год, 1 полугодие 2023 года.

Отчет о результатах проведенного контрольного мероприятия представлен аудитором Тришкиной В.А.

По результатам контрольного мероприятия установлено следующее.

1. В законодательно установленном объеме в проверяемом периоде средства субвенций на осуществление полномочий органов местного самоуправления по первичному воинскому учету предоставлены городскому поселению Ревда (далее – г.п. Ревда, поселение) и использованы поселением в 2022 году в полном объеме (544,4 тыс. рублей), за 1 полугодие 2023 года исполнение составило 276,2 тыс. рублей (или 43,0%).

Расходование средств субвенций подтверждено первичными бухгалтерскими документами, целевое назначение расходования субвенций соблюдено.

2. На территории поселения полномочия по первичному воинскому учету осуществлялись одним работником специалистом по первичному воинскому учету (далее – специалист ПВУ), что соответствует нормам, установленным Положением о воинском учете № 719.

В проверяемом периоде должность специалиста ПВУ замещалась муниципальным служащим. По причине недостаточности целевых средств на оплату труда работника трудовой договор (контракт) со специалистом ПВУ в период с 01.11.2022 по 08.01.2023 был расторгнут.

По уровню образования муниципальный служащий специалист ПВУ не соответствует установленным для замещения должностей муниципальной службы квалификационным требованиям.

3. Основной объем расходов субвенций приходится на расходы на оплату труда (с учетом обязательных страховых взносов) специалиста ПВУ: в 2022 году – 517,9 тыс. рублей (или 95,1 % исполненных расходов), в 1 полугодии 2023 года – 269,5 тыс. рублей (или 97,5 % исполненных расходов).

Проверкой установления специалисту ПВУ размеров должностного оклада, ежемесячной надбавки за классный чин и за выслугу лет, ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы, ежемесячного денежного поощрения нарушений не установлено.

В нарушение положений статей 2, 130, 133, 133.1 Трудового кодекса РФ предусмотренная система оплаты труда специалиста ПВУ, принятого на муниципальную службу, не обеспечивает установление и выплату ежемесячного денежного содержания не ниже минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ). Доведение оплаты труда специалиста ПВУ до уровня МРОТ осуществлялось отдельными выплатами (доплата до МРОТ, ежемесячное материальное стимулирование) в общей сумме 157,5 тыс. рублей (с учетом начислений на оплату труда).

С учетом установленных нормативов затрат на содержание одного военно-учетного работника, объем выделенных средств субвенции является достаточным для обеспечения на уровне не ниже МРОТ заработной платы работника, не отнесенного к должностям муниципальных служащих.

4. Расходы на закупку товаров, работ и услуг с целью обеспечения деятельности специалиста ПВУ составили в 2022 году 26,5 тыс. рублей, в 1 полугодии 2023 года – 6,7 тыс. рублей. Специалист ПВУ обеспечен необходимым имуществом для осуществления деятельности. Нарушений не установлено.

5. По данным бюджетной отчетности за 2022 год дебиторская и кредиторская задолженность по средствам субвенции отсутствовала. По состоянию на 01.07.2023 дебиторская задолженность отсутствует, текущая кредиторская задолженность составляет 98,4 тыс. рублей.

В нарушение положений статей 9, 13 Федерального Закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете», пунктов 18, 157 Инструкции № 191н в бюджетной отчетности Администрации по состоянию на 01.01.2023 занижен (не отражен) показатель кредиторской задолженности по оплате труда перед специалистом ПВУ в сумме 18,6 тыс. рублей.

6. Решение об использовании средств местного бюджета на содержание специалиста ПВУ в проверяемом периоде не принималось. Вместе с тем, средства местного бюджета фактически направлялись в части содержания помещения, занимаемого специалистом ПВУ.

По итогам контрольного мероприятия на заседании Коллегии Контрольно-счетной палаты Мурманской области утвержден отчет о результатах контрольного мероприятия (от 01.11.2023 № 28), а также приняты следующие решения:

1. Направить информационные письма в:

Совет депутатов г.п. Ревда Ловозерского муниципального района Мурманской области с предложением рассмотреть вопрос целесообразности отнесения должности специалиста по первичному воинскому учету к служащим, не отнесенным к должностям муниципальных служащих г.п. Ревда, с соответствующим нормативно-правовым регулированием его деятельности;

Администрацию г.п. Ревда Ловозерского муниципального района Мурманской области с предложением усилить внутренний финансовый контроль в целях недопущения предоставления недостоверной (искаженной) бюджетной отчетности;

Государственную инспекцию труда в Мурманской области о выявленных признаках нарушений трудового законодательства.

2. Направить настоящий отчет в Мурманскую областную Думу, Совет депутатов г.п. Ревда Ловозерского муниципального района Мурманской области, администрацию г.п. Ревда Ловозерского муниципального района Мурманской области.